



# جمعية الإتحاد النسائي العربي نابلس- فلسطين

الكتاب السنوي

2022



تستمر مسيرة العطاء في جمعية الإتحاد النسائي العربي في نابلس بعد أن دشنت عام 2021 مؤيبتها الأولى، ليشكل عام 2022 العام الأول المتميز في مسيرة الجمعية خلال مؤيبتها الثانية. يضع مجلس إدارة الجمعية نصب عينيه المحافظة على إرث وتاريخ الجمعية كصرح حضاري وطني، ويعمل بكل جد على مراكمة الإنجازات الى مسيرتها في المؤبة الثانية، خدمة لأبناء شعبنا الفلسطيني.

ركزت الجمعية خلال عام 2022 على تحديد الإحتياجات التطويرية في مجال البنية التحتية للجمعية ومؤسساتها المختلفة، وهي تسعى بجد ومن خلال دراسات علمية وهندسية دقيقة لتحديد التكلفة الإجمالية لهذه الجهود الطموحة. حيث نسعى ومن خلال التواصل مع المجتمع المحلي وطرق ابواب المانحين لتوفير ما يلزم من أموال لتغطية هذه الإحتياجات التطويرية الهامة سواء على مستوى البنية التحتية كتوفير المصاعد أو صيانه خطوط الكهرباء او تأهيل مرافق وأقسام المستشفى، أو تطوير قسم المغسلة في المستشفى، يرافق ذلك تطور طموح في نوعية الخدمات التي تقدمها مؤسسات الجمعية والتوسع الأفقي والعمودي بها، ولا سيما الحرص على تزويد المستشفى بأحدث الأجهزة الطبية التي تساعد الأطباء في تشخيص المرضى وبالتالي تقديم العلاج الصحيح لهم.

شكلت مسيرة جمعية الإتحاد النسائي بتاريخا الطويل اشراقه مضيئة في سفر المرأة الفلسطينية بما حققته من نجاحات متميزة حصدت عليه العديد من الشهادات التقديرية فكانت منافسه على مستوى الجمعيات في العالم العربي بأسرة.

تأسست جمعية الإتحاد النسائي العربي بنابلس عام 1921 وسجلت رسمياً عام 1945 وحصلت على ترخيص من الحكومة الأردنية بعد ضم الضفة الغربية إلى المملكة الأردنية عام 1965 برقم (194) ، وتم إعادة تسجيلها في وزارة الشؤون الاجتماعية في السلطة الوطنية الفلسطينية برقم (59) سنة 1997 وتم توفيق أوضاعها في 2001/7/23م استناداً لقانون الجمعيات رقم 1 لعام 2000.

تعاقب على إدارة الجمعية عدد من مجالس الإدارة المنتخبة من سيدات المجتمع في مدينة نابلس ممن تركزن بصمات واضحة على مسيرة العمل الخيري الفلسطيني وساهمن في بناء المجتمع المدني بالرغم من ظروف الاحتلال والحصار والاضاع التي مر بها شعبنا الفلسطيني وقضيته العادلة.

وفي سبيل تحقيق رؤيتها وتجسيد رسالتها في المجتمع الفلسطيني أنشأت جمعية الإتحاد النسائي عددا من المؤسسات الوطنية وهي:

1. مركز دار اليتيمات عام 1952.
2. مركز النور للكيفيات عام 1962.
3. مستشفى الإتحاد النسائي عام 1971.
4. روضة الإتحاد النسائي عام 1998.
5. كلية الحاجة عندليب العمدة للمريض والقبالة عام 2000.
6. مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام 2013.
7. مركز لوائح عبد الهادي للتصنيع الغذائي 2014.
8. مركز كرامة للتدريب المهني 2017.

## لقد تمكنت الجمعية خلال العقد الأخير من تحقيق جملة إنجازات نوعية نذكر منها:

- بناء النظم الإدارية والمالية للجمعية ومؤسساتها المختلفة وتدوين الإجراءات المتعلقة بطبيعة العمل وتطوير النماذج والسجلات للتوافق مع أحدث المعايير العالمية والتي تؤهلها للحصول على الأيزو.
- إقامة شبكة علاقات عامة كبيرة من خلال التواصل مع المؤسسات والجهات المانحة والذي انعكس إيجاباً على حجم التمويل الخارجي للجمعية والذي أسهم بتمويل مشاريع نفذتها الجمعية خلال العقد الأخير تجاوز 2 مليون دينار أردني.
- افتتاح العديد من البرامج النوعية التي تخدم المواطن الفلسطيني وتسهم في سد احتياج السوق مثل:
  - برنامج القبالة والذي اعتبر تطوراً نوعياً أسهم في سد احتياج القطاع الصحي الفلسطيني في هذا المجال.
  - برنامج السكرتاريا الطبية المسار الأكاديمي في الكلية ومسار التدريب المهني.
  - مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام والذي اعتبر كنوة لأكاديمية طهي هي الأولى على مستوى شمال الضفة الغربية ويجري حالياً تطوير مستوى متقدم من البرنامج.
  - مركز لواحظ عبد الهادي للتصنيع الغذائي والذي يعتبر مركزاً نوعياً يسهم في الاستفادة من جهود الكيفيات وتحويلهن الى منتجات.
  - مركز كرامة للتدريب المهني حيث تم افتتاح اول برنامج فيه وهو برنامج معاون رعاية مسنين وعجزة.
- أنتقال كلية الحاجة عندليب العمد للتمريض والقبالة الى المبنى الدائم بعد أن تمكنت الجمعية من إقامة وتأثيثه بتمويل من الصندوق العربي للإنماء الاقتصادي والاجتماعي.
- حوسبة مستشفى الإتحاد النسائي ليكون أول مستشفى الكتروني على مستوى شمال الضفة الغربية، وأول مستشفى فلسطيني يتم حوسبته بعقول وخبرات فلسطينية حيث تم بناء قواعد البيانات الخاصة بالمستشفى من خلال شركة إسرائ في نابلس.
- إعادة تأهيل وتطوير وصيانة مباني الجمعية والمراكز التابعة لها.

- بناء وتطبيق الكادر الوظيفي الإداري والمالي لمختلف مؤسسات الجمعية لعام 2007 والمعدل لعام 2015 اضافة الى توقيع عدد من الإتفاقيات مع نقابة التمريض والطب المخبري وفنيو الأشعة.
- المشاركة بفاعلية في مختلف الأنشطة الوطنية والخيرية وتنظيم وإقامة العديد من الأنشطة وورش العمل وتنظيم الاحتفالات المختلفة.
- الإنتهاء من اقامة مبنى وقفية اليتيمات حيث تم شراء طابق بعمارة سكنية في نابلس يرصد ريعه لصالح اليتيمات.

## فهرس المحتويات

م	الموضوع	الصفحة
.1	مقدمة	
.2	لمحة تاريخية	
.3	أهم انجازات عام 2022	
.4	لالرؤية والرسالة والقيم والغايات	
.5	القوى البشرية	
.6	مجلس الادارة	
.7	مركز دار اليتيمات	
.8	مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام	
.9	مركز لواحظ عبد الهادي	
.10	مستشفى الاتحاد	
.11	روضة الاتحاد	
.12	كلية الحاجة عندليب العمدة للتمريض والقبالة	
.13	تطلعاتنا للمستقبل	

## أهم إنجازات 2022:

بالإضافة الى الإلتزامات القانونية والروتينية للجمعية من خلال العمل اليوم لرئيسة وأعضاء الهيئة الإدارية واللجان الفنية المتخصصة ذات العلاقة والتي تعقد اجتماعها الإيسبوعي، فقد تمكنت الجمعية من تسجيل عدد من الإنجازات الهامة:

- 1- عقد اجتماع الهيئة العامة بعد انقطاع بسبب جائحة كورونا حيث تم اقرار التقارير الإدارية والمالية والمصادقة عليها للعام 2021.
- 2- تنفيذ عدد من دراسات الإحتياج الفنية واعداد جداول الكميات لعدد من المشاريع التطويرية للبحث عن مصادر تمويل لها.
- 3- المشاركة في العديد من الإجتماعات المحلية في نابلس وعلى مستوى محافظات الضفة الغربية لرئيسة واعضاء مجلس الإدارة.
- 4- التواصل الدائم مع المؤسسات الوطنية في فلسطين.
- 5- تطوير عدد من اللوائح الداخلية ومراجعة الأخرى بما يضمن تقديم خدمات عالية الجودة بشفافية ومسؤولية ومهنية عالية.



## رؤيتنا:

نتطلع الى جمعية الاتحاد النسائي العربي في نابلس كمؤسسة وطنية عريقة متطورة. قادرة على اظهار دور المرأة الفلسطينية والاستفادة من قدراتها وطاقاتها من اجل تقديم افضل وأجود الخدمات الاجتماعية والإنسانية.

## رسالتنا:

جمعية الاتحاد النسائي العربي في نابلس مؤسسة اهلية خيرية تعمل في مجال التنمية الاجتماعية والمساعدات الانسانية، وتتميز بتنوع خدماتها كالصحة والتعليم والطفولة والإيواء والرعاية والتأهيل وتسعى باستمرار الى تنسيق الجهود وتوحيدها وتجنييد الدعم اللازم لمساندة وتقوية الاسرة الفلسطينية.

## قيمنا:

- \* لا تمييز حسب الدين أو العرق أو اللون أو الجنس.
- \* احترام الأعراف والتقاليد الاجتماعية والدينية. والاتجاهات الفكرية والسياسية.
- \* تعزيز روح العمل الجماعي والتطوعي.
- \* الأمانة والمساءلة والمحاسبة والشفافية.
- \* الاحترام والتكريم.
- \* التركيز على الكفاءة والفعالية والتميز.
- \* الاستخدام الأمثل للموارد.
- \* المشاركة المجتمعية.
- \* التنسيق والتشبيك.
- \* خدمات ودور اكبر للمرأة في تنمية المجتمع.

## غايـتنا:

1. رفع مستوى المرأة، وتحسين أحوالها، وإعدادها الإعداد الصحيح لأداء دورها في بناء مجتمعها، وعزة وطنها، وتقديم الخدمات الإنسانية والصحية والاجتماعية والتعليمية والثقافية لها في مختلف مراحل العمل، ومختلف الظروف، وعمل كل ما يعود على المرأة بالخير.
2. تطوير وتفعيل دور المرأة ليشمل المساهمة في البناء والتنمية المجتمعية.
3. تحسين وضع المرأة الفلسطينية اجتماعياً وثقافياً وصحياً.
4. توعية النساء وتوفير التعليم والتدريب المهني لهن.
5. رعاية الأطفال وحمايتهم، وتوفير التعليم والخدمات الصحية لهم.
6. مساعدة اسر الشهداء والفقراء والمعوزين.
7. تقديم المعالجة والخدمات الصحية للعائلات الفقيرة والمحتاجة.

## مجلس الإدارة

كانون أول 2021-2024

صورة جماعية



اسم العضوه	الموقع
عهد رفعت صالح يعيش/ قناديلو	رئيسة الجمعية
فاطمه عادل احمد الشكعه/فهد	نائبة الرئيسة
مهديكار شيب حافظ أبو زنت	أمينة الصندوق
حنين محفوظ عطا الله قطيفان	أمينة السر
حنين محمد جواد حمد دروزه	عضو
تمارا عبد الرحمن كمال	عضو
فريال حسني حسين خياط	عضو
سعاد محمود سعيد شاهين	عضو
دكتورة زهره الواوي	عضو
سمر راضي عبد القادر عرفات	عضو

توزيع العاملين في مؤسسات جمعية الإتحاد النسائي حتى نهاية 2022، حسب المؤسسة والجنس.

المجموع	إناث	ذكور	المؤسسة
11	7	4	مقر الجمعية ومركز اليتيمات متفرغ
3		3	غير متفرغ
14	8	6	كلية الحاجة عندليب العمدة للتدريب والقبالة متفرغ
24	10	14	غير متفرغ - محاضر
69	30	39	الكلية: غير متفرغ مدرب
159	85	74	مستشفى الإتحاد النسائي
0	1	0	مركز لواحظ عبد الهادي للتصنيع الغذائي
7	6	1	روضة الإتحاد
3	3	0	مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام متفرغ
7	2	5	غير متفرغ
<b>297</b>	<b>151</b>	<b>146</b>	<b>المجموع</b>

- مركز دار اليتيمات .1952
- مركز النور للكيفيات .1962
- مستشفى الإتحاد النسائي .1971
- روضة الإتحاد الحديثة .1998
- كلية الحاجة عندليب العمدة للتمريض والقبالة .2000
- مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام .2013
- مركز لواحظ عبد الهادي للتصنيع الغذائي .2014
- مركز كرامة للتدريب المهني .2017

أسست جمعية الإتحاد النسائي العربي مركز اليتيمات في الأول من حزيران عام 1952 لتكون ملاذا لليتيمات اللواتي تقطعت بهن السبل، تلم شعثهم وتصلح أمرهم وتأهلهم إلى حياة كريمة يستطيعوا من خلال ما يوفره المركز من خدمات إلى إدماجهم في المجتمع.

تقيم اليتيمات في المركز من سن 6 سنوات إلى 18 سنة حيث يتسع المركز إلى أكثر من (50) يتيمة يدرسن في المدارس الحكومية في المرحلتين الأساسية والثانوية وتخرج في الفترة من 2000-2018 من الجامعات الفلسطينية حوالي عشرين طالبة في تخصصات مختلفة منها الهندسة والقانون والعلوم الإنسانية والمهن الطبية المساعدة.

**الأهداف الإستراتيجية:** يهدف مركز اليتيمات في جمعية الاتحاد النسائي العربي خلال المرحلة القادمة إلى تحقيق جملة من الأهداف الإستراتيجية وهي:

1. استيعاب اليتيمات من الفئات العمرية المختلفة على مستوى شمال الضفة الغربية.
  2. توفير المأوى والسكن والمأكل والملبس والرعاية الصحية والنفسية والاجتماعية للنزيلات في المركز.
  3. توفير الخدمات التعليمية للنزيلات خلال فترة الدراسة في المدرسة والإسهام في متابعة تحصيلهن العلمي في الجامعات.
  4. بناء شخصية الفتاة اليتيمة النزله نفسيا واجتماعيا وفكريا وتهيئتها للمستقبل وإدماجها مجتمعا.
  5. دعم الأسر الفقيرة والمحتاجة وخصوصا أسر النزيلات في المركز.
- خدمات المركز:** تقبل الفتيات في دار اليتيمات من سن 6 سنوات يوفر لهن فيها المأكل والملبس والنوم ومتابعة الدراسة للمتفوقات، أو يتعلمن مهنة يعتشن منها في المستقبل والبعض يتزوجن.



- 1- توفير السكن الآمن والمناسب لليتيمات.
- 2- المأكل والملبس .
- 3- التعليم حتى المرحلة الجامعية.
- 4- الرعاية الصحية والاجتماعية والتربوية.
- 5- الدعم النفسي.
- 6- خدمات ترفيهية وتفرغية.



### طاقم العمل

:يشرف على الفتيات في المركز طاقم مكون من سبع موظفات، مديرة المركز،  
مرشدة اجتماعية ومشرفتين يتابعن أمور الفتيات المختلفة ويقمن معهن ليلا  
بالإضافة إلى عاملات المطبخ.



## أهم الأنشطة خلال عام 2022

1. صيانة دار اليتيمات
2. اقامة وجبة غداء لجميع مؤسسات الجمعية تحت رعاية الهيئة الادارية.
3. مشاركة الطالبات اليتيمات بعدة نشاطات ترفيهية تم اقامتها في الجمعية
4. زيارة مؤسسة امديست وعمل نشاطات ترفيهية لليتيمات
5. زيارة عدد من الوفود منها: وفد انجليزي ، وفد فرنسي, الوفد البلجيكي للجمعية بصحبة السيد انيس سويدان من منظمة التحرير، وفد بولدر الامريكي، وزيارة مسلمين من الباكستان والهند مع السيد عماد اللحام ومشاركة اليتيمات بوجبة غداء
6. زيارة عدد من المدارس للجمعية/ منها: مدرسة زواتا، المدرسة الامريكية، مدرسة برفه، مدرسة الساويه، مدرسة الاسماء، مدرسة عقربا الاساسية، مدرسة نصف جبيل، مدرسة خوله بنت الازور/ عقربا، مدرسة ابراهيم صنوبر ، مدرسة حطين/ عورتا، مدرسة جماعين، مدرسة عبد الرحيم محمود، مدرسة الاستقلال/ روجيب .



## مركز مريم هاشم لفنون الطهي وتقديم الطعام



أسست الجمعية المركز عام 2013 بدعم من برنامج تطوير قطاع التعليم التقني والمهني في فلسطين والممول من الاتحاد الأوروبي والمنفذ من قبل الوكالة الألمانية للتعاون الإنمائي GIZ ويعتبر هذا المشروع انسجاما لهدف الجمعيه في خدمة وتلمس احتياجات المجتمع الفلسطيني من خلال توفير اول مركز تعليمي في منطقة الشمال يمنح درجة الدبلوم المهني في فن الطهي وتقديم الطعام والمرخص من وزارة العمل والتدريب المهني .ويعد مركز مريم هاشم ضمن الخطط الاستراتيجية الوطنيه المشتركة مع وزارة العمل و التعليم المهني في فلسطين لتوفير فرص عمل تتلائم مع احياجات السوق المحلي .

كما يأتي في إطار تنويع مجال خدمات الجمعية المجتمعية حيث يعتبر أول برنامج في مجال التدريب المهني تفتحه الجمعية في إطار تأهيل الشباب الذين تنطبق عليهم شروط القبول والتسجيل في المركز ممن انهو الصف العاشر بنجاح, في مجال تخصصي فن الطهي وتقديم الطعام ليرفد بهم سوق العمل الفلسطيني بعد تأهيلهم لسوق العمل وبالتالي حصولهم على فرص عمل لهم حيث يحصل الخريج على شهادة الدبلوم مصادق عليها من وزارة العمل الفلسطينية في احد التخصصين ( فن الطهي أو تقديم الطعام) ويعمل حاليا على افتتاح مستوى متقدم بتمويل النرويج وبالتنسيق مع وزارة العمل.



## برامج المركز:-

- برنامج فن الطهي.
- برنامج تقديم الطعام



## نشاطات المركز خلال العام 2022 :

- 1) تخرج طلبة الفوج الثامن من دبلوم فن الطهي وتقديم الطعام وعددهم 65 طالب وطالبة .
- 2) تسجيل 40 طالب وطالبة لدبلوم فن الطهي الدفعة التاسعة على مجموعتين ..
- 3) تخريج دفعتين من طلبة دورة مخبوزات وصناعة الكيك وعددهم 14 طالب وطالبة.
- 4) تخريج دفعه من طلبة دورة مشروبات وعصائر وعددهم 8 طلاب.
- 5) تخريج دفعه من طلبة دورة الحلويات الشرقيه وعددهم 6 طلاب.
- 6) تخريج خمس ورشات تعليم الشوكلاته وعددهم 34 طالب/ة.
- 7) تخريج خمس ورشات سوشي وعددهم 58 طالبه.
- 8) تخريج ورشتين الكيك البارد وعددهم 22 طالبه.
- 9) تخريج ورشة ضيافة العيد وعددهم 11 طالبه.
- 10) تخريج الطالبات المشاركات بنادي الطاهي الصغير الصيفي وعددهم 46 طالبه.
- 11) فتح باب التسجيل لدورات حلويات شرقيه وحلويات غريبه ومخبوزات وعصائر والورشات في نهاية العام 2022.
- 12) استمرار التعاون مع مؤسسة انجاز فلسطين لاعطاء دورات مجانية للطلاب في عدة مجالات مثل (كن رياديا، كيف ابدأ مساري الى المهنة ، قيادة مجتمعية)
- 13) المشاركة بمشروع تبادل طلابي مع وزارة الشؤون الخارجية الفرنسية بمشاركة خمس دول ( فلسطين/ ايطاليا/ بريطانيا/ المانيا/فرنسا) حيث شارك 3 طلاب من المركز برفقة الشيف اشرف الحجه لفرنسا بتاريخ 2022/5/3 ولمدة اسبوعين.
- 14) توقيع اتفاقية مع الجمعية الاهلية لدورة حلويات غريبة عبر برنامج More Than Job بحيث تم عمل دورة حلويات غريبه.
- 15) زيارة الوفد النرويجي لمركز مريم هاشم والمشاركة في تدريب طلاب الدبلوم على مساق الماكولات البحرية من تاريخ 2022/09/05 - 2022/09/08 .
- 16) رحلة تعليمية لمصنع سنيورة لطلاب دبلوم فن الطهي الدفعة التاسعه.

تم تأسيس المركز عام 2014م ليكون مركزاً لتدريب الفتيات الكفيات في مجال التصنيع الغذائي من خلال تعليمهن الكثير في المهارات ومساعدتهن في إنتاج عدة أصناف من المنتجات الغذائية.

شارك بالعمل خلال عام 2017 أربع فتيات كفيات.

الأصناف التي نقوم بإنتاجها وهي:-

1-الخضار الورقية مثل الملوخيه والزعتر والنعنح حيث نقوم بتقطيفها وبيعها إما خضراء أو مجففة.

2-المعجنات بأشكال مختلفة مثل السمبوسك، الجبنة، الزعتر ، الفتوت، السفيحه، الششبرك، المفتول.

3-عمل بعض أنواع المربيات والمكابس مثل مربى الخشاش ، الفراوله وحسب المتوفر والمطلوب.

4-عمل المخللات المختلفة مثل الخيار البازنجان والزيتون.

ما زال المركز يهدف الى الإنطلاق من خلال اعتماده من قبل المؤسسات والأهالي في مدينة نابلس ليصبح مركزا انتاجيا مميذا وذلك يحتاج الى مزيد من الجهود والدعم وتقبل الفكرة في المجتمع المحلي، حيث لا تزال الكميات التي ينتجها المركز متواضعة وتتم بجهود وعلاقات شخصية نتطلع أن يكون مركز لوائح عبد الهادي للتصنيع الغذائي مركزاً تدريباً وتعليمياً للأشخاص ذوي الإعاقة هذا من جهة ومركزاً منتجاً لأصناف غذائية بجودة عالية من جهة أخرى.

أهم أنشطة المركز خلال عام 2022:

1. العمل بالخضار الموسمية ( الزعتر، والنعنح....الخ)

2. عمل المعجنات والمخبوزات بأشكالها المختلفة.



أسست الجمعية المستشفى عام (1971) والذي اخذ على عاتقه خدمة ابناء شعبنا الفلسطيني وامن حاجتهم الصحيه وكان المستشفى المركزي لإصابات الانتفاضتين الأولى والثانية حيث تم استقبال الآلاف الجرحى ومن كافة محافظات الوطن وخصوصا شمال الضفة الغربية، تعرض المستشفى مئات المرات لاقتحامات جيش الاحتلال الإسرائيلي لاعتقال جرحى مطلوبين وشهداء .

يعتبر المستشفى احد ركائز المؤسسات الصحية الأهلية في محافظة نابلس ولذلك ارتبط منذ تأسيسه باتفاقيات لجان الزكاة ووكالة الغوث ولجان المريض الفقير والعديد من المؤسسات والجمعيات الخيرية والتي من ضمن أهدافها خدمة المجتمع الفلسطيني، والذي يحرص على المساهمة في تغطية فاتورة علاج المرضى الفقراء من صندوق المريض الفقير.

## نشاطات وإنجازات عام 2022 :

- 1) تحديث غرف المرضى (المنامات) في قسم النسائية والتوليد (تبرع)
- 2) تحديث الجناح السادس (تبرع) ليصبح قسم للولادة .
- 3) شراء أجهزة تصوير تلفزيوني
- 4) تم تجديد عقد وكالة الغوث
- 5) تم جمع تبرعات لصيانة المصاعد
- 6) إعادة تأهيل جميع تنكات المياه في المستشفى

## خطط مستقبلية :

- 1) لا زال المستشفى بحاجة الى جهاز تصوير طبقي
- 2) اعادة تأهيل وتوسيع قسم العناية المكثفة
- 3) تحديث واستبدال مصاعد المستشفى
- 4) تحديث البنية التحتية لقسم العمليات
- 5) تحديث البنية التحتية لقسم المختبر وبنك الدم
- 6) تحديث وصيانة الجناح الخامس



## أقسام المستشفى الطبية:

الباطني	نسائية وتوليد	الطوارئ
العناية المكثفة	اطفال وحديثي الولادة	العيادات الخارجية
صيدلية	الجراحة	اشعة ومختبر وبنك دم
		

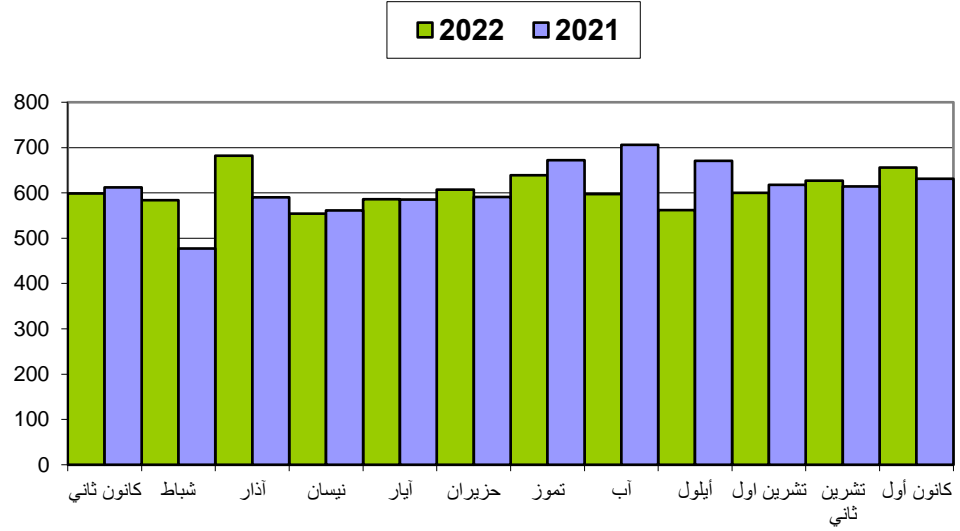
## العيادات الخارجية:

أطفال	أمراض باطنية	جراحة عامة وجراحة اعصاب
قلب أطفال	نسائية توليد	جراحة عظام ومناظير الركبة والكتف
أعصاب أطفال وتوحد	مسالك بولية	امراض نفسيه
		

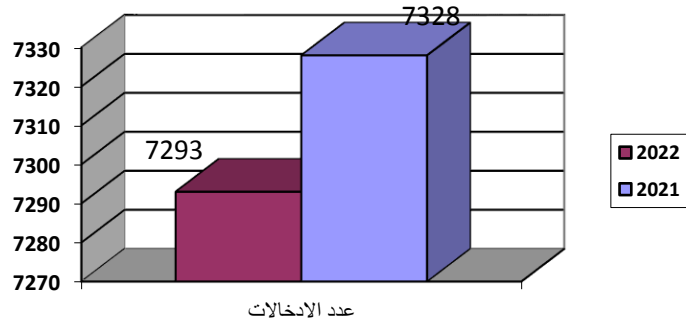


### توزيع المستفيدين من خدمات المستشفى 2021-2022

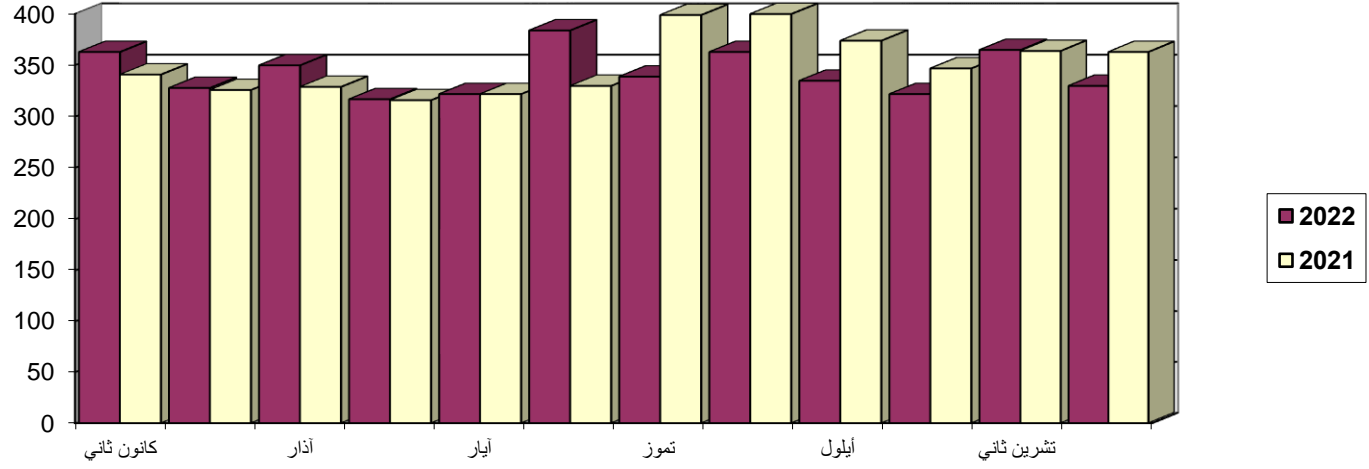
#### توزيع الإدخالات للمستشفى حسب الشهر-2021-2022



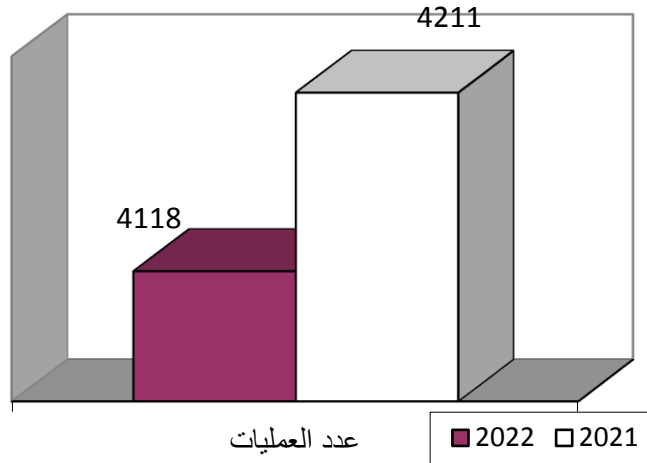
#### مقارنة بين إجمالي إدخالات المستشفى خلال عامي 2021-2022



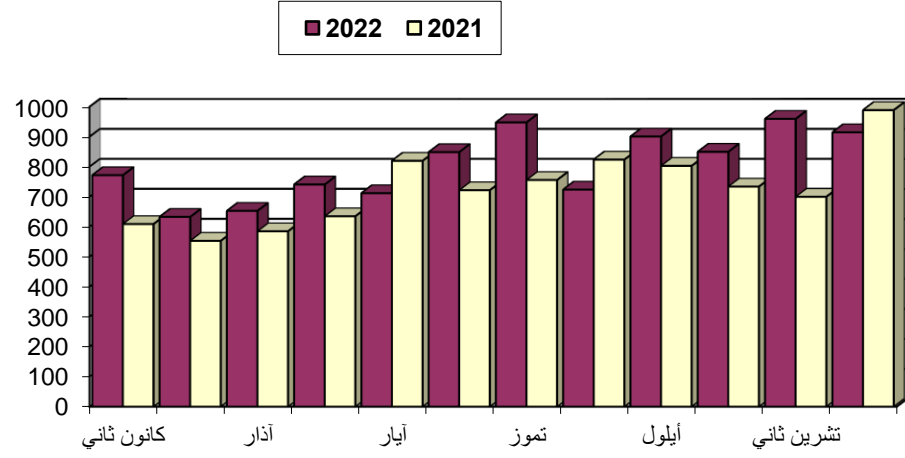
توزيع العمليات التي أجريت في المستشفى حسب الشهر - 2021-2022



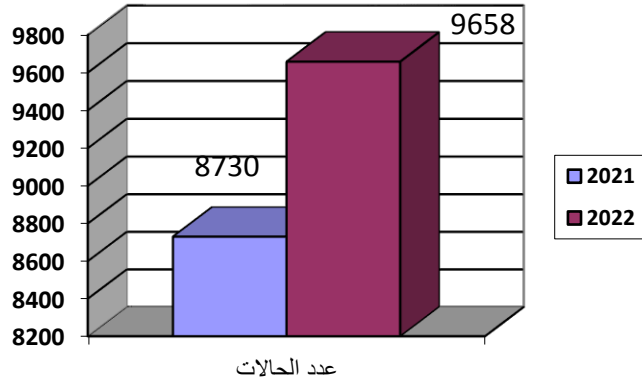
مقارنة بين العمليات التي أجريت في المستشفى خلال عامي 2021-2022



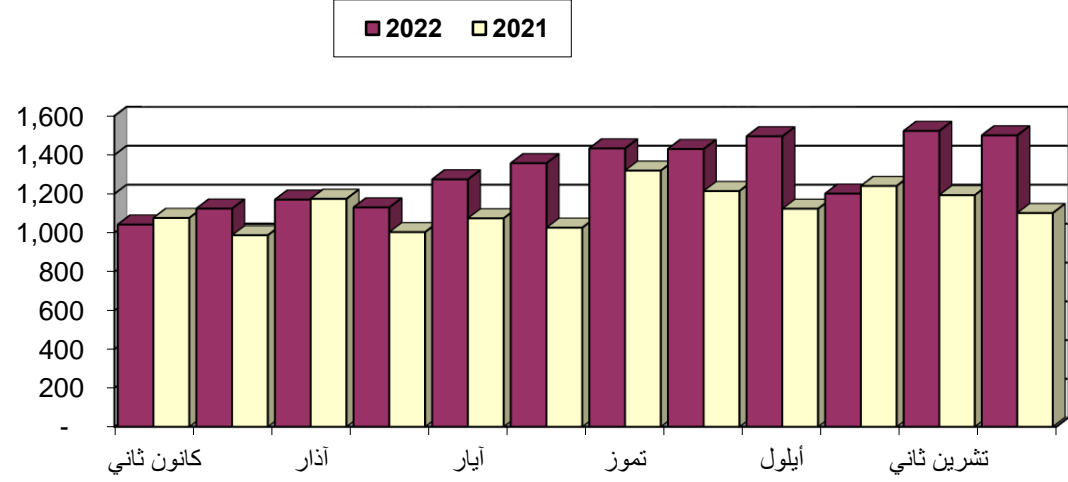
توزيع مراجعي الطوارئ في المستشفى حسب الشهر 2021-2022



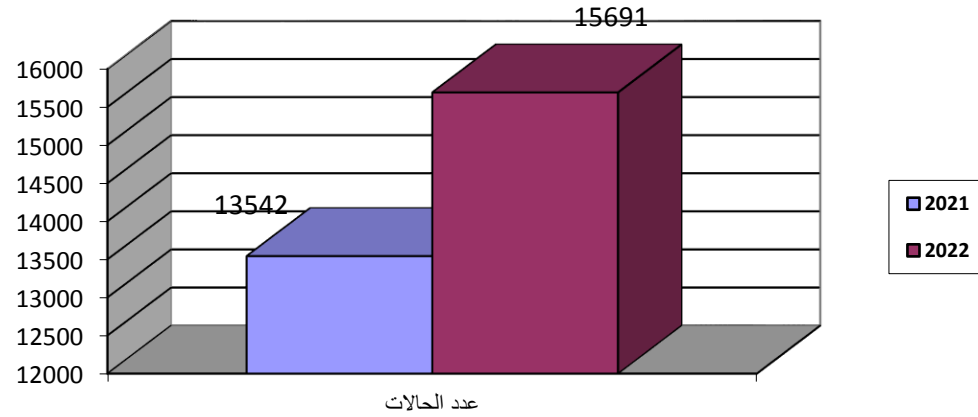
مقارنة بين مراجعي قسم الطوارئ في المستشفى خلال عامي 2021-2022



توزيع مراجعي العيادات الخارجية في المستشفى حسب الشهر - 2021-2022



مقارنة بين مراجعي العيادات الخارجية في المستشفى خلال عامي 2021-2022



توزيع الخدمات الطبية المساندة المقدمة في المستشفى خلال عام 2022

الشهر	المختبر	بنك الدم	قسم الأشعة
كانون ثاني	7309	626	421
شباط	5438	536	340
آذار	6492	624	422
نيسان	5348	762	435
أيار	5582	527	374
حزيران	5128	837	386
تموز	4460	851	450
أب	5793	964	434
أيلول	3532	715	366
تشرين أول	3972	718	410
تشرين ثاني	4263	788	387
كانون أول	4327	856	420
<b>المجموع</b>	<b>61644</b>	<b>8804</b>	<b>4845</b>

توزيع حالات الولادة المسجلة في المستشفى خلال عام 2022

ولادة قيصرية	ولادة طبيعية	الشهر
131	127	كانون ثاني
122	132	شباط
156	161	آذار
139	113	نيسان
116	154	أيار
142	134	حزيران
128	178	تموز
139	172	أب
132	128	أيلول
136	130	تشرين أول
117	136	تشرين ثاني
131	138	كانون أول
<b>1589</b>	<b>1703</b>	<b>المجموع</b>

توزيع حالات المعالجة قسم الحاضنة والأطفال خلال عام 2022

قسم الحاضنة	قسم الاطفال	الشهر
53	22	كانون ثاني
56	29	شباط
59	28	آذار
34	26	نيسان
44	25	أيار
46	28	حزيران
41	25	تموز
48	19	أب
50	24	أيلول
51	22	تشرين أول
63	16	تشرين ثاني
82	23	كانون أول
<b>627</b>	<b>287</b>	<b>المجموع</b>

## توزيع مرضى العيادات حسب نوع العيادة، 2022

الشهر	اطفال	قلب اطفال	اعصاب وتوحد	عظام	جراحة	مسالك بولية	نسائية	باطني	طب نفسي	اعصاب	مناظير ركبته	US	EEG	المجموع
كانون ثاني	133	27	25	77	7	102	307	71	26	110	54	101	3	1,043
شباط	130	45	32	147	0	57	393	85	33	65	43	88	7	1,125
اذار	140	57	12	198	2	66	380	115	22	61	47	71	0	1,171
نيسان	134	0	0	190	1	36	414	111	28	66	46	105	0	1,131
ايار	125	59	41	137	1	68	402	116	34	98	55	130	9	1,275
حزيران	89	48	14	220	11	80	530	101	30	56	48	128	3	1,358
تموز	114	45	41	166	7	128	545	85	25	95	17	156	10	1,434
اب	159	43	33	258	0	33	539	134	16	33	57	122	4	1,431
ايلول	166	42	22	219	1	83	543	131	41	90	45	110	3	1,496
تشرين اول	164	21	0	206	0	27	466	105	21	68	36	88	0	1,202
تشرين ثاني	203	24	42	223	0	45	658	108	35	68	25	87	6	1,524
كانون اول	157	51	53	189	3	75	574	137	25	76	66	89	6	1,501
<b>مجموع</b>	<b>1,714</b>	<b>462</b>	<b>315</b>	<b>2,230</b>	<b>33</b>	<b>800</b>	<b>5,751</b>	<b>1,299</b>	<b>336</b>	<b>886</b>	<b>539</b>	<b>1,275</b>	<b>51</b>	<b>15,691</b>





تأسست عام (1997) بمساعدة مالية من مركز الاستشارات التنموية مؤسسة التعاون، تم افتتاحها بتاريخ 1998/9/1، تم تأثيثها حسب أفضل المواصفات التربوية، كما أنها من أفضل الرياض المتوفرة في المدينة وسنستمر في تطويرها تربوياً وعلمياً واجتماعياً.

اختيرت معلمات مؤهلات لهذه الروضة حضرن دورات تدريبية يعقدها مركز مصادر الطفولة المبكرة وتم تدريبهن في رياض نموذجية وبإشراف مركز مصادر الطفولة ومديرية التربية والتعليم.

تتبع الروضة أساليب حديثة في التعليم والتأهيل للأطفال من خلال التعلم عن طريق اللعب وذلك من خلال المراكز التالية:

### مركز الفن:

يهدف إلى تدريب وتقوية أصابع الطفل ومساعدته على الكتابة، يحتوي القسم زاوية الطبيعة وزاوية الفن.



مركز الخيال:  
يهدف إلى مساعدة الأطفال على تنمية خيالهم  
ورفع مستوى الذكاء لديهم، يحتوى القسم على  
زوايا الدكان والبيت والطبيب



مركز القصة:  
يهدف هذا المركز إلى إثراء الثروة الغوية عند الطفل،  
ويحتوي هذا القسم على مسرح الدمى، تلفزيون وفيديو  
وقصص بأنواعها المختلفة

## مركز الحركة:

يهدف إلى تنمية العضلات وتقويتها، يحتوي  
القسم على أطواق بلاستيكية، كرات وسلاسل  
وحبال



### أنشطة الروضة وإنجازاتها خلال عام 2022:

1- الاحتفال بذكرى الاسراء والمعراج 2-الاحتفال بعيد الام

3-تخريج الفوج الخامس والعشرون 4-الاحتفال بأعياد ميلاد اطفال الروضة على مدار العام

5-الاحتفال بالتراث الفلسطيني

6-اجتماع امهات الاطفال لمناقشة امور تخص اطفالهم

7-فحص شامل لأطفال الروضة من قبل الدكتور ماجد ابو جيش

8-الاحتفال بذكرى اعلان الدوله

9-عمل أنشطة جماعية لأطفال الروضة ومن ضمنها فطور جماعي.



كلية الحاجة عندليب العمدة للتمريض والقبالة هي كلية مجتمع متوسطة وهي مؤسسة غير ربحية تابعة لجمعية الإتحاد النسائي العربي، بدأت مسيرتها العلمية والعملية في خدمة أبناء شعبنا الفلسطيني عام 1975 كمدرسة للتمريض، ساهمت منتسبات مدرسة التمريض في الإتحاد النسائي في إسعاف جرحى الحرب، إضافة إلى عقد دورات تمريضية متنوعة.

بدأت الجمعية بمسيرة تحديث وتطوير مدرسة التمريض والإرتقاء بها لتصبح كلية مجتمع متخصصة لتدريس التمريض حيث حصلت على الترخيص من وزارة التربية والتعليم العالي الفلسطينية واستقبلت أول فوج لها في العام الدراسي 2001/2000 حيث تم تزويدها بأحدث الوسائل العلمية ومدعمة بطاقم إداري وأكاديمي بأعلى المستويات. ضمن مسيرة الإرتقاء في الكلية تم ترخيص برنامج القبالة بتمويل من البنك عام 2006، حيث كان الأول من نوعه في منطقة الشمال في حينه، وانطلاقاً من الاستمرار مع العملية التطويرية للمؤسسة وتقديم أفضل الخدمات الأكاديمية والعمل على تخريج أفاض ذات أداء متميز.

نجحت الكلية بالانتقال الى المبنى الدائم الذي بنته جمعية الإتحاد المسائي العربي بتمويل من الصندوق العربي للإنماء الإقتصادي والإجتماعي عام 2015 والذي يشغل حيزاً أكثر اتساعاً وتعدداً في مرافقه المختلفة وذلك في سبيل تحقيق الهدف الرئيسي من إنشاء هذا الصرح الأكاديمي المتميز .  
في عام 2017 ، وبتمويل من التعاون الألماني نجحت الكلية باضافة برنامجدبلوم مهني جديد لتخريج فني مساعد رعاية مسنين.



#### برامج الكلية:

1- برامج الدبلوم الأكاديمي ( مدة الدراسة عامان بعد امتحان الثانوية)

1. برنامج التمريض .

2. برنامج القبالة.

2- برامج التأهيل المهني (مساعد رعاية مسنين) ( مدة الدراسة 9 أشهر بعد الصف العاشر)

#### إنجازات الكلية لعام 2022

##### إداريا :

1. تجهيز كافة الامور الادارية قبل بداية الفصل الدراسي الاول للعام الدراسي 2022-2023 الجديد كتوفير خدمة التصوير وتوفير خدمات الكافتيريا و توفير الزي الرسمي لطلبة الكلية وتأمين الطلبة ضد الاخطاء لمهنية الطيبة، وذلك من خلال طرح عطاءات و تقديم عروض اسعار من قبل عدة موردين وفقا للنظام المالي المقرر في الكلية .
2. تقديم تخصص جديد الى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي "دبلوم تكنولوجيا الاسنان الحديث" وهو قيد الدراسة وتم تقديمه الى هيئة الاعتماد والترخيص- وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

3. تجهيز واعداد فعاليات تخريج الفوج (الحادي والعشرون) باسم فوج فرسان الحرية من طلبة الكلية ومركز كرامة، بلغ عدد خريجي التمريض (113) والقبالة(28) والسكرتارية (13) ، وتخرج مركز كرامة لتخصصي جليس المسن حيث بلغ عدد الخريجين مركز كرامة(14) و تم اطلاق الحفل خلال بداية شهر اب 2022 ودعوة جميع المؤسسات الوطنية والتعليمية والشخصيات الاعتبارية، كما تم اصدار كتيب خريجين يشمل اسماء و مسميات الهيئة الادارية في الجمعية واعضاء الطاقم الاكاديمي و الاداري في الكلية و اسماء الطلبة الخريجين للكلية ومركز كرامة .
4. موافقة الجمعية بطرح عطاء لبرنامج الارشفة الالكترونية لارشفة ملفات الكلية، وتوفير نسخة تعليمية لطلبة السكرتارية والسجل الطبي.
5. من الخدمات التي تم تقديمها ابتداء من عام 2022 توفير تأمين الموظفين ضد اصابات العمل .
6. تم زيادة اعداد الكاميرات ضمن مرافق الكلية وتركيب كاميرات في مركز كرامة
7. تقديم عروض اسعار بخصوص توفير اجهزة عرض و اجهزة حاسوب محمول، وذلك لترتيب اجهزة العرض في الغرف الصفية.
8. توقيع اتفاقية لمدة 6 شهور مع مؤسسة انجاز بالتعاون مع صندوق التشغيل الفلسطيني، حيث تم توفير 3 موظفات (ممرضة، مرشدة، موظفة ادارية) تم اعداد وصف وظيفي للموظفات وذلك حسب احتياجات الكلية، تحت اشراف ومتابعه الكلية ومؤسسة انجاز .
9. صيانة مرافق لأكلية (صيانة طفايات الحريق، وتركيب شفاط كبير في كافيتريا الكلية، وتركيب مظلات لآبواب الطوارئ وعزل من الداخل للواجهه المحاذية لآبواب الطوارئ) وحل مشاكل تتعلق بالمبنى مثل مشاكل تعليق بتسريب بعض الواجهات تجاه الغرف الاخرى و مشكلة تسريب الواجهه الشرقية للمبنى، وغيرها من المشاكل
10. تجهيز مختبر ثالث لتسهيل العملية التدريبية و لاستيعاب الزيادة في اعداد الطلبة
11. صيانة مصعد الكلية بشكل دوري و تجديد عقد الصيانة الدورية مع شركة بيونير
12. توقيع عقد مع شركة نيو سوفت لصيانة نظام التسجيل
13. توقيع اتفاقية لتوفير خدمات الامن في الكلية مع شركة عيال وذلك خلال فترة شهر ايلول -2022
14. تركيب كابية لسيرفرات الكلية و تركيب UPS لجميع اجهزة حاسوب في مختبر الحاسوب

## التسجيل والقبول:

- ✓ خلال شهر تموز لعام 2022 تم فتح باب التسجيل للفصل الدراسي الأول للعام الدراسي الجديد 2022-2023 والبدء باستقبال طلبات التسجيل للطلبة الجدد حيث كان يتم استقبال الطلبات يدويا حيث وصل عدد طلبات الالتحاق ما يقارب 257 طلب التحاق ، وتم السير بالإجراءات المتبعة و الخاصة بقبول الطلبة الجدد وهي :
- ✓ عقد امتحان مستوى (كتابي) لجميع الطلبة المتقدمين بطلبات التحاق وذلك بعد ان تم تقسيمهم إلى دفعات ظرا للأعداد المتزايد
- ✓ إجراء المقابلات لجميع الطلبة المتقدمين لامتحان المستوى، وكانت لجنة المقابلات مكونة من مدير الكلية و ممثلين عن جمعية الاتحاد النسائي ، وبعض أعضاء الهيئة التدريسية وتم تقييم المتقدمين بناء على نموذج المقابلات و الذي يتضمن عدة معايير .
- ✓ تم قبول = 157 طالب من ضمنهم (تمريض 100 طالب) (قبالة 36 طالبة ) و (قسم السكرتارية والسجلات الطبية 21).

### القوى البشرية لعام 2022 :

- ✓ يتكون من موظفين متفرغين بشكل كامل للعمل داخل الكلية (طاقم اداري و أكاديمي) عدد العاملين خلال العام : 14 موظف

عدد الاناث : 8موظفة

عدد الذكور: 6موظف

كما تتكون القوى البشرية من موظفين غير متفرغين ( محاضرين و مدربين) على النظام الجزئي و نسردهم لحضرتكم عدد الغير متفرغين لعام 2022 في الكلية :

المدرسين		المحاضرين	
69		24	
عدد الاناث	عدد الذكور	عدد الاناث	عدد الذكور
30	39	10	14

### أكاديمياً 2022 :



التسلسل الزمني للفصول الدراسية للعام 2021-2022	
2022-04-28 لغاية 2022-01-02	الفصل الدراسي الثاني للعام 2021-2022
2022-04-12 لغاية 2022-01-17	التدريب العملي للفصل الدراسي الثاني
2022-07-21 لغاية 2022-05-15	الفصل الدراسي الصيفي
2022-12-15 لغاية 2022-08-21	الفصل الدراسي الاول 2022-2023
2022-11-29 لغاية 2022-09-05	التدريب العملي للفصل الاول

1. قبل بداية كل فصل دراسي يتم تجهيز المساقات التي تدرس واعداد التقويم الأكاديمي و البرامج الفصلية من قبل رؤساء الأقسام، و توزيع الساعات التدريسية على أعضاء الهيئة التدريسية، و الاستعانة بمدرسين خارجيين وقت الحاجة .
- ✓ قبل بداية كل فصل يتم تنظيم برامج التدريب العملي وتوزيع جميع الطلبة على كافة المستشفيات الخاصة و العامة و بيوت المسنين و عيادات الوكالة بعد التواصل معهم و مع وزارة الصحة و الاستعانة بمدرسين خارجيين لتدريب المساقات التي تطرح في كل فصل دراسي، و يتم عمل جولات تفتيشية بشكل دوري على المستشفيات لمتابعه دوام المدرسين و الطلبة ، و مدى الالتزام بتعليمات التدريب العملي .
- ✓ تم الاعلان عن فترة التسجيل للفصول الدراسية و فترات السحب و الاضافة للفصول الدراسية و التقويم الاكاديمي من قبل م.القبول و التسجيل عبر لوحات الاعلانات الرسمية في الكلية و عقدت كافة الامتحانات بموعدها بناء على التقويم الاكاديمي و الذي يتم إعداده و إقراره مسبقا .
- ✓ بنهاية الفصل سلمت جميع العلامات من قبل المدرسين و المدرسين وجميع المرفقات الخاصة بالفصول الدراسية(ورقيا) ، وادخال كافة العلامات النهائية النظرية و العملية و تدقق الكترونيا من قبل رؤساء الاقسام و م.الاكاديمي و من ثم قسم القبول و التسجيل لاعتمادها بشكل نهائي.
- ✓ اعداد جداول الامتياز لجميع الطلبة المجتازين مساقاتهم و توزيعهم على المشافي الحكومية والخاصة.
- ✓ بعد التدقيق النهائي تم إدراج علامات الطلبة على الكشوف الخاصة بعلامات الطلبة ، وإدراجهم على البورتل الخاصة بالكلية.

- ✓ تم تغطية جزء من الجانب العملي في مختبرات المحاكاة واعداد الجداول الزمنية لمختلف الشعب من قبل رؤساء الاقسام بتعاون مع مدرسي المساقات.
- ✓ تجهيز روابط الكترونية بداية الفصل لتفادي أي حالات طارئة تستدعي ايقاف العملية التعليمية (حالات العطل الطارئة).
- ✓ التنسيق واجراء زيارات ميدانية وتفتيشية لمواقع التدريب العملي بهدف متابعه المدربين العملي ومدى التزامهم بالتعليمات الخاصة بالدوام العملي واخذ تغذية راجعه بخصوص سير العملية التدريبية.
- ✓ متابعة مختلف مشاكل الطلبة من قبل رؤساء الاقسام بالتعاون مع الاقسام الاخرى سواء مشاكل طلابيةتن مشاكل تتعلق بالمدرسين العملي واجراءات قبول تدريبيهم من قبل وزارة الصحة، ومشاكل تتعلق بمحدودية اماكن التدريب العملي.

### المشتريات خلال عام 2022

نسرده لكم أهم الأصول و الخدمات التي تم توريدها إلى الكلية ، وذلك حسب الإجراءات المالية المتبعة في تقديم عروض الأسعار و أهمها :

No.	الأصول / مشتريات 2022	المورد/ بناء على عروض الاسعار المقدمة
1	ستائر شتر رول عدد2	مؤسسة النجار التجارية
2	ساعة دوام عدد1	شركة الإسراء
3	نظام الطاقة وكابينة للسيرفرات والشبكة	شركة بينرز
4	جهاز AED	شركة نابلس للمستلزمات الطبية
5	تركيب كاميرا عدد2	شركة نابتيك
6	أعمال صيانة في الكلية	سبيكترا
7	ثلاجة مكتب صغيرة	محلات الشيخ علي
8	تركيب كاميرا داخلية عدد 9 وخارجية عدد1 وتوابعهم	شركة نابتيك
9	ستائر شتر رول عدد 3	شركة العتبة

## ➤ اجتماعات ودورات للعاملين 2022:

- ✓ مشاركة في دورة تدريبية حول الطريقة المعيارية لتطوير المناهج المنعقدة من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وذلك فترة شهر كانون الثاني 2022 .
- ✓ المشاركة في دورة تدريب وتأهيل أخصائيين مهنيين المنعقدة من قبل وزارة التعليم العالي خلال فترة شهر اذار 2022
- ✓ المشاركة في ورشة عمل حول البرنامج الوطني للخدمة التطوعية للشباب بالتعاون مع برنامج الامم المتحدة الانمائي والمتعلقة بواقع العمل التطوعي في مؤسسات التعليم العالي واليات تطويره ودمجه مع الانشطة التطوعية في مؤسسات التعليم العاليين خلال فترة شهر اذار 2022
- ✓ ورشة عمل تطوير خطة السكرتارية والسجل الطبي وتعديل بعض المساقات مع بداية العام الدراسي الحالي.
- ✓ حضور كافة اجتماعات من قبل شؤون الطلبة وذلك في وزارة التعليم العالي مع وحدة الشؤون الطلابية بخصوص الايام الارشادية و الانشطة الطلابية.
- ✓ حضور ورشة عمل من قبل الطاقم التدريسي والإداري حول السلامة المهنية وإمكانية تطويره كمساق موازي للغة العربية.
- ✓ عقد اجتماعات بخصوص تطوير امتحان التطبيقي الشامل وتعديل بعض المساقات التي تدرس لنظام الدبلوم.
- ✓ حضور كافة اجتماعات التعليم العالي التي انعقدت في مقر الوزارة .
- ✓ انتهاء ورشات عمل بخصوص تطوير خطة القبالة والبدء بتطبيقها مع بداية العام الدراسي 2023/2022.
- ✓ عقد ورشة عمل في الكلية مع مدربين العملي بخصوص التدريب العملي والتعليمات في مواقع التدريب.
- ✓ عقدت ورشة في وزارة الصحة بخصوص آليات وإجراءات التدريب في المستشفيات الحكومية.

## ➤ المسؤولية المجتمعية:

- ✓ استضافة نقابة التمريض لأداء قسم (اليمين) لمزاولة المهنة في مسرح الكلية, حيث بلغ عدد المشاركين أكثر من 170 ممرض وممرضة.
- ✓ الاستجابة لحاجة المجتمع من مرافقين لفئة كبار السن من خلال التواصل مع خريجي مركز كرامة

## ➤ نشاطات قسمي الارشاد النفسي و قسم الشؤون الطلابية :

- فعاليات على مدار العام الدراسي:
- فعالية استقبال طلبة الكلية ومركز كرامة الحاليين والجدد في بداية الفصول الدراسية على مدار العام الدراسي بالتنسيق مع قسمي شؤون الطلبة والارشاد التربوي .
- التنسيق لحفل تكريم الطلبة المتفوقين لكل فصل بالتنسيق مع قسم شؤون الطلبة وبحضور رئيسة جمعية الاتحاد النسائي وعضوات الهيئة الادارية.

- تنفيذ فعاليات دعم للطلبة خلال فترة الامتحانات وتوزيع بعض الحلوى والعبارات التشجيعية من قبل قسمي الارشاد التربوي وشؤون الطلبة.
  - استكمالاً لبعض المسابقات التعليمية لطلبة الكلية ومركز كرامة يتم التنسيق لرحل تعليمية على مدار العام الدراسي من قبل قسم شؤون الطلبة لرحلة تعليمية الى مستشفى الامراض العقلية في بيت لحم للفصل الدراسي الثاني لعام 2021-2022 لطلبة التمريض والقبالة.
  - عقد لقاءات توجيه الجمعي من قبل قسم الارشاد التربوي بمواضيع التحصيل الدراسي وكيفية البدء بالفصل الدراسي الجديد والاستعداد الجيد للامتحانات وتنظيم الوقت وقلق الاختبار لطلبة الكلية من جميع التخصصات وبناء على الخطة الارشادية المعتمدة.
- فعاليات شهر كانون الثاني:

- الاعلان عن مسابقة التعليم العالي وبالتنسيق مع قسم شؤون الطلبة في الكلية الخاصة بشهر اللغة العربية وفوز الطالب محمد طحان تخصص التمريض على المستوى الوطني في مجال المقالة وتم ترشيح مقاله الى جامعة الدول العربية للمنافسة على المستوى العربي.
- استقبال الاستشارات النفسية والاجتماعية والأكاديمية لطلبة الكلية من قبل قسم الارشاد التربوي.

\* فعاليات شهر شباط :

- في إطار التشبيك مع المجتمع المحلي والوزارات تم عقد اجتماع مع وزارة العمل في مدينة نابلس خلال زيارتهم للكلية من أجل التعاون والتشبيك في تنفيذ بعض الأنشطة الارشادية مثل : الندوات أو الورش والتركيز على أهمية تفعيل الارشاد المهني داخل المدارس وعرض قصص النجاح داخل الكلية خلال ورشاتهم.
- استضافة هيئة مكافحة الفساد الفلسطينية في لقاء تثقيفي لطلبة الكلية بعنوان " الفساد تعريفه وأشكاله" وذلك ضمن مساق مكافحة الفساد للطلبة.
- متابعة ملف اقراض الطلبة من قبل قسم شؤون الطلبة بالتعاون مع صندوق اقراض الطلبة، ومتابعة استمارات المسح الاجتماعي للطلبة المحتاجين على مدار العام الدراسي.
- المشاركة في المسابقات الطلابية ما بين وزارة التعليم العالي وهيئة مكافحة الفساد ومتابعتها من قبل شؤون الطلبة في الكلية ، حيث تم المشاركة في مسابقة البحث العلمي بالتعاون بين مدرس المادة ومجموعة من الطلبة ، ومسابقة الرسم "يد بيد نحو وطن بلا فساد" من قبل الطالبتين وتسليم الأعمال للوزارة، ولاحقاً تم تسليم الطلبة المشاركين شهادات مشاركة من قبل هيئة مكافحة الفساد ووزارة التعليم العالي.

\* فعاليات شهر آذار:

- مشاركة قسم شؤون الطلبة في حضور ورشة عمل نظمتها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بعنوان " تعزيز العمل التطوعي بالجامعات والكليات الفلسطينية وذلك ضمن برنامج الخدمة المدنية المجتمعية.
  - تنفيذ لقاء ترفيهي لموظفي الكلية بمناسبة اليوم العالمي للمرأة والذي صادف 8 آذار بتعاون بين قسم شؤون الطلبة والارشاد التربوي حيث تخلل اللقاء أنشطة تفرغ نفسي وتوزيع هدايا رمزية على الموظفين.
  - مشاركة الكلية ممثلة بقسم شؤون الطلبة بفعالية الثامن من آذار بمناسبة اليوم العالمي للمرأة بعنوان " العدالة البيئية والمناخية من منظور النوع الاجتماعي" التي نظمتها وزارة شؤون المرأة في حرم جامعة خضوري التقنية/ طولكرم.
  - في إطار التشبيك مع مؤسسات المجتمع المحلي وبمناسبة اليوم العالمي لمرضى الكلى في مستشفى النجاح تم التنسيق بين قسم شؤون الطلبة ونادي جبل النار لتنفيذ نشاط ترفيهي للمرضى وبمشاركة مجموعة من الطلبة وقسم الارشاد التربوي.
  - المشاركة في المسابقات الطلابية ما بين وزارة التعليم العالي ومتابعتها من قبل شؤون الطلبة في الكلية ، حيث تم المشاركة في مسابقة البحث العلمي من قبل مجموعة من الموظفين والطلبة ورفع بحث بعنوان " العنف وأشكاله وطرق مواجهته" ، ومسابقة القصة القصيرة بمشاركة الطالب محمد الطحان من تخصص التمريض ومتابعة تسليم الأعمال للوزارة.
  - تنفيذ نشاط زراعي تطوعي بمناسبة احياء الذكرى 46 ليوم الأرض وبالتنسيق مع قسم شؤون الطلبة وبمشاركة مجموعة من الطلبة.
  - مشاركة قسم الارشاد التربوي في حضور دورة حول تدريب وتأهيل أخصائيين مهنيين بالتعاون مع وزارة التعليم العالي و GIZ ، وشملت الدورة على العديد من الأنشطة والفعاليات الخاصة بالارشاد المهني وتم تطبيق بعض الأنشطة والمقاييس على الطلبة.
- \* فعاليات شهر نيسان :
- في إطار التشبيك مع مؤسسات المجتمع المحلي تم التنسيق بالتعاون مع قسم شؤون الطلبة لتنفيذ ورشة عمل بعنوان " كيف أبدأ" مع مؤسسة انجاز فلسطين لطلبة الكلية وتم تسليم شهادات مشاركة للمشاركين.
- \* فعاليات شهر أيار :

- المشاركة في حضور لقاءات عبر منصة زوم مع ملتقى جاهر الوظيفي بالتعاون مع مؤسسة انجاز فلسطين من قبل قسم شؤون الطلبة والارشاد التربوي على مدار ثلاث أيام.

\* فعاليات شهر حزيران:

- تنظيم قسم شؤون الطلبة حملة للتبرع بالدم بالتعاون مع مستشفى الاتحاد النسائي بمناسبة اليوم العالمي للتبرع بالدم.

- تنفيذ نشاط ترفيهي لطلبة النادي الصيفي في مركز أوتار من قبل قسم الارشاد التربوي ومجموعة من الطلبة وبتنسيق من قسم شؤون الطلبة.

\* فعاليات شهر تموز :

- بتنسيق مع قسمي الارشاد التربوي وشؤون الطلبة تم عقد ندوة حول الوقاية من المخدرات بمناسبة اليوم العالمي لمكافحة المخدرات والذي يصادف 26-6 من كل عام، بهدف تقديم التوعية اللازمة للطلبة خاصة الفئة التمريضية وتم تنفيذ اللقاء من قبل الأخصائية النفسية في جمعية الصديق الطيب وشرطة محافظة نابلس للحديث عن الدور القانوني للشرطة وتم الحديث عن سوء استخدام العقاقير الطبية من قبل الأستاذة شذى غانم المحاضرة في الكلية.

- تنظيم حفل التخرج للفوج الواحد والعشرين " فرسان الحرية" لخريجي الكلية وطلبة مركز كرامة من قبل قسم شؤون الطلبة.

\* فعاليات شهري آب وأيلول :

\* متابعة الأمور الادارية والمكتبية المعتادة في كل عام من استقبال الطلبة الجدد والتحضير لبطاقتهم الجامعية والبدء في تحضير الأنشطة الطلابية والارشادية والزي الرسمي.

\* فعاليات شهر تشرين الأول:

- في إطار التشبيك مع مؤسسات المجتمع المحلي تم التنسيق بالتعاون مع قسم شؤون الطلبة وبمناسبة شهر التوعية بسرطان الثدي تم تنفيذ لقاءات تثقيفية توعوية حول الوقاية من سرطان الثدي لطاقم مدرسة عبد الرحيم محمود.

- توزيع الحلوى وتزيين الكلية بمناسبة المولد النبوي الشريف بتنسيق قسم شؤون الطلبة ومشاركة طلابية.

- المشاركة في المسابقات الطلابية ما بين وزارة التعليم العالي ومتابعتها من قبل شؤون الطلبة في الكلية ، حيث تم المشاركة في مسابقة الرسم السنوية للزيتون من قبل الطالبة هنادي زين الدين وفوزها وحصولها على المرتبة الخامسة على مستوى مؤسسات التعليم العالي وحضور حفل التكريم من قبل الطالبة وشؤون الطلبة .

\* فعاليات شهر تشرين الثاني :

- استضافة الكلية لجمعية نجوم الأمل لتمكين النساء ذوي الاعاقة في لقاء تثقيفي حول الحقوق الصحية والانجابية للنساء ذوات الاعاقة بالتنسيق مع قسم شؤون الطلبة والارشاد التربوي.

- التنسيق من قبل قسم شؤون الطلبة لتنفيذ لقاء توعوي حول الاسعافات الأولية وإعطائها من قبل أساتذة الكلية في مدرسة عبد الرحمن الأدهم.

- بمناسبة يوم الصحة النفسية العالمي تم تنفيذ نشاط ترفيهي من قبل قسم الارشاد التربوي لطلبة الكلية بالتنسيق مع قسم شؤون الطلبة وأستاذ مساق الرياضة لعمل مسابقات رياضية وأنشطة ثقافية .

- التنسيق من قبل قسم شؤون الطلبة لتنفيذ ورشة عمل حول أخلاقيات المهنة بالتعاون مع مؤسسة انجاز فلسطين لطلبة التمريض.

- بمناسبة شهر التوعية بمرض السكري تم التنسيق من قبل قسم شؤون الطلبة لتنفيذ فعالية مع مستشفى الاتحاد النسائي تخللها لقاء تثقيفي حول المرض وإجراء فحوصات سكري للطلبة بمشاركة مجموعة تطوعية من الطلبة.

- عرض فيديو للطلبة حول وعد بلفور المشؤوم من قبل شؤون الطلبة وتم توزيع ملصقات ونشرات توعوية حول ذلك.

\* فعاليات شهر كانون الأول :

متابعة الأمور الادارية والمكتبية المعتادة في كل عام من التحضير لبدء الامتحانات النهائية وتقديم الدعم للطلبة ومتابعة أمورهم الدراسية و تجهيز فعاليات استقبال الطلبة للفصل الدراسي الثاني..

➤ امتحان الشامل لعام 2022 خلال العام شهدت الكلية خلال العام دورتين لامتحان الشامل :

1. في بداية العام 2022 عقد امتحان التطبيقي الشامل (الدورة الشتوية / الثانية) ستة طالبات قسم التمريض هم الطلبة الذين تأخروا عن تخرجهم بسبب عدم اجتيازهم لبعض المساقات و تم الإعلان عن نتائج الامتحان، حيث بلغت بنسبة النجاح لقسمي التمريض والقبالة 100%.
2. بعد انتهاء الفصل الدراسي الصيفي لطلبة الخريجين لعام 2022 تم الإعلان عن التسجيل لامتحان التطبيقي الشامل (لدورته الاولى لعام 2022) ، و تم توزيع المهام المطلوبة و المكلفة بها من قبل وزارة التربية و التعليم العالي في امتحان الشامل على الموظفين ( منسق ، تسجيل و محاسبة ، مدخل بيانات ، فنيو مختبرات، أعضاء لجان فاحصة ، خدمات ) ، و تم تجهيز بطاقات الشامل لطلبة المسجلين، و تجهيز المختبرات بالتجهيزات اللازمة للامتحان ، والضيافة اللازمة لاستقبال اللجان .
3. بتاريخ 05 و 06-09-2022 تم عقد الامتحان النظري (محوسب) لكافة الطلبة في جامعة خضوري ، و بتاريخ 07, 08-09-2022 عقدا الامتحان العملي في مبنى الكلية (مختبرات الكلية) ، حيث بلغ عدد المتقدمين لامتحان الشامل (113) طالب من قسم التمريض، (35) طالبة من قسم القبالة، و (11) طالب/ة من تخصص السكرتارية والسجل الطبي، وكانت نسبة النجاح 100% ، تم استقبال اللجان الفاحصة من ممثلين من وزارة الصحة ووزارة التربية و التعليم العالي لمتابعه سير الامتحان العملي ، و بحمد الله و فضله اجتاز جميع طلبتنا امتحان التطبيقي الشامل بنجاح
4. خلال شهر كانون الاول لعام 2022 تم الإعلان عن التسجيل لامتحان التطبيقي الشامل لدورته الثانية الشتوية للعام 2023 و تجهيز كافة الأمور الإدارية و الفنية حيث بلغ عدد المتقدمين (7) طلاب من التمريض و (7) من تخصص القبالة ، وذلك لعقد الامتحان المقرر عقده بداية عام 2023

### **الدورات التي عقدت في الكلية :**

- ✓ خلال شهر شباط -2022 عقدت الدورة الشتوية لامتحان الشامل في مقر الكلية من قبل الطاقم التدريسي حيث بلغ عدد المشاركين 6 طلاب.
- ✓ خلال شهر تموز -2022 عقدت الدورة الصيفية لامتحان الشامل من قبل الطاقم التدريسي حيث بلغ عدد المشاركين 32 قبالة و 96 تمريض وسكرتارية وسجل طبي 11 من داخل وخارج الكلية.
- ✓ خلال شهر تشرين الثاني -2022 تم عقد دورة المزاولة لمهنة التمريض والقبالة من قبل الطاقم التدريسي وكانت الفئات المستهدفة (طلبه من داخل وخارج الكلية) بلغت الاعداد (13) تمريض، والقبالة (20) .
- ✓ ضمن نشاطات مركز كرامة عقد دورة اسعاف اولي خلال فترة شهر اذار من قبل احد افراد الطاقم الاكاديمي في الكلية، بلغ عدد المشاركين 8 طلاب من طلبة الكلية وخارج الكلية، تم منح شهادة تدريبية للمشاركين.



- ✓ من ضمن نشاطات الكلية عقد دورة انعاش القلب والرئتين خلال فترة شهر ايلول 2022، عقدت من قبل مدرب خارجي بلغ عدد الملتحقين (110) من طلبة التمريض، تم منح شهادة تدريبية للمشاركين، تم تنفيذ الدورة بتوزيع الطلبة الى مجموعات من (10) طلاب بواقع (6) ساعات لكل مجموعة
- ✓ عقد دورة مجانية لطلبة الكلية تخصص سكرتارية طبية بالتعاون مع مؤسسة انجاز حول "كيف أبدأ" بالتنسيق مع قسم شؤون الطلبة.

### مركز كرامة:

1. تم الانتهاء من الدفعة الخامسة من مركز كرامة تخصص مساعد رعاية مسن والفوج الثاني من طالبات سكرتاريةخدمات طبية بعد سير العملية التدريسية والتدريبية في الاماكن المخصصة لكل تخصص والانتهاء من كافة اجراءات الادارية في نهاية الفصل من متابعه الامتحانات والمدرسين والمدربين و شهادات و علامات الطلبة، و تم الاعلان عن استقبال طالبات الفوج الجديد لدورة جديدة خلال شهر اب و ايلول وتم البدء بافتتاح الدورة بمنتصف تشرين الاول حيث بلغ عدد الطلبة لكافة التخصصات 21 طالب حيث تم اعداد التقويم الاكاديمي وتجهيز خطة عمل لمركز كرامة والاعلان عنه عبر صفحات التواصل الاجتماعي وكان ممولا لاكثر من مرة ، ومشاركتهم بكافة أنشطة وفعاليات الكلية من ورش واجتماعات ولقاءات .
2. متابعة خريجي كرامة بتوفير فرص عمل لكافة خريجي الفوجي الاخيرين من خلال التشبيك مع المجتمع المحلي ومن خلال الاستجابة لاستفسارات كافة افراد المجتمع المحلي حول توفر مرافقين للمسنين .



**- أولاً: خدمة ابناء شعبنا الفلسطيني.**

يعتبر مؤشر خدمة ابناء شعبنا الفلسطيني في نابلس خصوصاً ومنطقة شمال الضفة الغربية بل وفلسطين عموماً هو حجر الزاوية في رسالة جمعية الإتحاد النسائي العربي ورؤيتها لدورها كجمعية رياضية في مجال العمل الخيري في فلسطين ومن اقدم المؤسسات على مستوى الوطن الفلسطيني وقد تجلت هذه الرؤية والرسالة في جملة الغايات والأهداف الإستراتيجية التي صاغتها الجمعية لنفسها في المراحل المختلفة من عملها في مدينة نابلس، منطلقة من المفهوم الشامل للخدمة المجتمعية والذي تجاوزت فيه مفهوم المساعدات الاجتماعية العينية أو المادية لمأسسة العمل الخيري والتوسع الأفقي والعمودي به ليشمل قطاع التعليم والصحة باعتبارهما من الاساسيات في الخدمة الاجتماعية المتعارف عليها بين مؤسسات العمل الخيري فكان تقديم خدمات متميزة في :

- صندوق المريض الفقير: الذي يسهم في دفع فاتورة العلاج للمرضى الفقراء والحالات الاجتماعية التي عانتها ظروف الحياة القاسية.
- صندوق الطالب الفقير: الذي يسهم في تخفيف الأعباء عن الطلبة الفقراء ويجعل فرصة اكمال تعليمهم ممكناً.
- ايواء اليتيمات: حيث كانت المرة الأولى التي يتم فيها الانتقال النوعي في خدمة اليتيمات من تقديم مساعدات مادية بسيطة أو عينية موسمية للأيتام وأسرههم الى توفير المأوى لليتيمات وما يصاحب ذلك من توفير جو اسري نموذجي فبالإضافة للمسكن والمأكل والمشرب والملبس تقدم الجمعية الخدمات التعليمية والصحية والترفيهية وخدمات الدعم والإرشاد النفسي حيث نهدف بذلك الى دمج اليتيمات في المجتمع بشكل كامل، لذا حرصنا على أن يتلقين تعليمهن المدرسي في المدارس الحكومية مع باقي مختلف شرائح المجتمع.
- تأهيل الكيفيات: لاحظت جمعية الإتحاد النسائي العربي في نابلس ضعفا في العناية في هذه الشريحة الهامة من ابناء شعبنا وخصوصاً فئة الفتيات فكان إنشاء مركز النور للكيفيات نقله نوعية على المستوى الوطني حيث تقوم الفلسفة لهذا المركز على استيعاب الكيفيات وتأهيلهن على بعض المهن المنتجة وتسويق هذا الإنتاج ليصبحن قادرات على الإنفاق على أنفسهن وعلى عائلاتهن وبذلك يتحولن من مصدر ثقيل على العائله الى مصدر منتج.

**- ثانياً: الإستمرار في تطوير وتأهيل البنى التحتية للجمعية ومرافقها المختلفة لضمان خلق بيئة صالحة لتقديم الخدمات تليق بأبناء شعبنا.**

يأتي ذلك من خلال عديد المشاريع التطويرية التي تقوم بها الجمعية لتأهيل اعمال الصيانة لكافة المرافق، وإعادة تأهيل البنية التحتية لخطوط الكهرباء والتوجّه الى الطاقة النظيفية، توفير مصاعد جديده وتأهيل وصيانة الموجود من أجل ضمان نقل آمن للموظفين والمراجعين والمرضى. تشمل اعمال التطوير مختلف مرافق ومؤسسات الجمعية المختلفة ووفقاً للمقدرات المالية المتوفرة.

**- ثالثاً: المحافظو على الإستمرار في تحقيق قيم الإلتقان والتميز والشفافية:**

بعد ان تجاوزت جمعية الإتحاد النسائي العربي في نابلس مرحلة التأسيس والتمكين وإنشاء المؤسسات اتجهت الى مرحلة بناء وتطوير المؤسسات من الداخل لتكون في مستوى لائق بتقديم الخدمات لأبناء شعبنا الفلسطيني بشكل محترم، وقد قامت في سبيل ذلك بتحقيق مجموعة من الإنجازات على مدار السنوات الماضية وخصوصا في العقد الاخير من عمر الجمعية حيث تمكنت الجمعية بفضل الله أولا وجهود هيئاتها الإدارية المتعاقبة والعاملين في مختلف مؤسسات الجمعية بمختلف مستوياتهم الوظيفية من مراكمة الإنجازات الكبيرة .